



ANUNCI

En data 8 de juny de 2023 la vicepresidenta de l'IMET ha dictat Decret en el qual s'aprova la regulació de les borses de treball derivades dels processos d'estabilització a l'IMET mitjançant concurs de mèrits, així com la publicació d'una esmena a les bases dels processos d'estabilització publicades al BOPB, el qual es transcriu a continuació :

DECRET DE VICEPRESIDÈNCIA

Òrgan que el dicta : Vicepresidència de l'IMET

Identificació de l'expedient

Núm. exp.: 549/2023/eIMET

APROVAR LA REGULACIÓ DE LES BORSSES DE TREBALL DERIVADES DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ A L'IMET MITJANÇANT CONCURS DE MÈRITS I PUBLICAR UNA ESMENA A LES BASES DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ PUBLICADES AL BOPB

Relació de fets

- I. El Consell Rector IMET, en sessió de data 12 de desembre de 2022, va acordar APROVAR les Bases reguladores de la convocatòria dels processos d'estabilització de l'Institut Municipal d'Educació i Treball mitjançant concurs de mèrits, publicant-se l'anunci de l'Acord al Butlletí Oficial de la província de Barcelona el 15/12/2022.
- II. El Consell Rector IMET, en sessió del dia 12 de desembre de 2022, va acordar CONVALIDAR l'omissió de la funció interventora emesa per la Intervenció Municipal en data 21 de febrer de 2023 de l'expedient 863/2022/eIMET i acordar la continuació de la seva tramitació, així com RATIFICAR les Bases reguladores de la convocatòria dels processos d'estabilització de l'IMET mitjançant concurs de mèrits.
- III. En data 20 de desembre de 2022 es va publicar a la pàgina web de l'IMET i a la cartellera del centre una esmena a les bases publicades al BOP.
- IV. En data 30 de maig de 2023 es va celebrar una reunió entre la Gerència de l'IMET i els representants sindicals, en la qual es va arribar a un acord sobre la regulació i gestió de les borses de treball derivades dels processos d'estabilització a l'IMET mitjançant concurs de mèrits, d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- V. En la mateixa reunió també es va acordar publicar una esmena a les Bases reguladores de la convocatòria dels processos d'estabilització de l'IMET mitjançant concurs de mèrits, a raó d'una errada detectada en la plaça núm. 5 de la relació de places convocades, així com a la definició dels projectes objecte de les places en allò referent a la valoració de mèrits en serveis prestats.



Fonaments de dret

- I. Disposició addicional quarta de la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, estableix que les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió en borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En dites bores s'hi integraran aquelles persones candidates que, havent participat en el procés selectiu corresponen, i no havent superat aquest, si hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient.
- II. Article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el qual disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que no es puguin cobrir amb els efectius de personal existents seran objecte d'oferta pública d'ocupació o a través de qualsevol altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal (...), fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos, En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se en el del termini improrrogable de 3 anys, tenint en compte que la meritada Llei 20/2021, de 28 de desembre, ha establert el termini concret per l'execució de l'oferta pública d'ocupació d'estabilització en data de 31.12.2024.
- III. Article 11.2) dels Estatuts de l'Organisme Autònom Municipal IMET de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, referent a les atribucions del/de la President/a de l'Organisme.
- IV. Decret de la Presidència de l'IMET núm. 230-2019 de data 28 d'agost de 2019 de nomenament de la Sra. MARIA MERCÈ MATEO OLIVARES com a vicepresidenta de l'IMET i de delegació de les atribucions per a la direcció i gestió política de l'IMET.

Per tot això, **RESOLC:**

PRIMER.- Aprovar la regulació i gestió de les borses de treball derivades del procés d'estabilització a l'IMET mitjançant concurs de mèrits i la seva convivència i/o prevalença amb les borses derivades de processos de selecció ordinaris, de conformitat amb l'acord següent:

Normes de funcionament de les Borses de treball derivades dels processos selectius d'estabilització de l'IMET i la Geltrú, d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

1. *Conforme la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i als acords dels Criteris comuns i regles dels processos selectius publicats a les bases generals i a les específiques dels processos d'estabilització, es procedirà a constituir borses de treball.*
2. *L'ús de les borses derivades d'aquests processos d'estabilització estarà relacionat amb la cobertura de necessitats urgents i inajornables mitjançant la contractació o nomenament de personal temporal; el seu ús serà informat prèviament a la representació sindical i s'ajustarà al que es regula en les presents normes de funcionament. La vigència d'aquestes borses s'estableix per un període d'un any des de la data de finalització de cada convocatòria i, en tot cas, la data màxima de vigència de qualsevol d'aquestes borses provinents d'estabilització no es perllongarà més enllà del 31/12/2024.*
3. *La crida per ocupar les necessitats de personal no permanent que es vagin produint a l'IMET es farà mitjançant aquestes borses, d'acord amb la jerarquia de borses que es descriu a continuació:*



3.1 En primer terme, prevalen les borses de treball que es derivin dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.

3.2 En segon terme, es farà ús de les borses de treball derivades dels processos selectius ordinaris.

4. Les persones aspirants, que no obtinguin la plaça convocada per estabilització mitjançant concurs de mèrits, podran formar part de la borsa que es creï o integri quan reuneixen les condicions següents:

- Que hagin prestat serveis a l'IMET.
- La persona aspirant haurà obtingut com a mínim 50 dels 100 punts totals de mèrits de la convocatòria.
- L'ordre de la borsa es determinarà per la puntuació total obtinguda en el procés selectiu. Davant la situació de persones amb puntuacions totals idèntiques, tindrà preferència la persona aspirant que acrediti major nombre de dies de treball (no en còmput de jornada) a l'IMET.

SEGON.- Publicar íntegrament l'acord de les normes de funcionament de les borses al Butlletí Oficial de la província de Barcelona, a la web de l'IMET i a la cartellera del centre.

TERCER.- Publicar al Butlletí Oficial de la província de Barcelona, a la web de l'IMET i a la cartellera del centre una esmena a les bases dels processos d'estabilització a l'IMET mitjançant concurs de mèrits publicades al BOPB en data 15/12/2022, en la qual es farà constar la relació correcta de les places a convocar, la qual s'adjunta a continuació :

ORDRE	RÈGIM	PLACES	SERVEI	PROJECTE	GRUP	JORNADA
1	Laboral	Cap de servei	EFAV	Escola de Formació Aeronàutica de Vilanova	A2-24	100%
2	Laboral	Tècnic responsable	EFAV	Escola de Formació Aeronàutica de Vilanova -	A2-23	100%
3	Laboral	Tècnic responsable	TREBALL	Coordinació i Gestió de projectes i recursos ocupacionals	A2-23	100%
4	Laboral	Tècnic mig	EDUCACIÓ	Gestió de projectes Educatius	A2-21	100%
5	Laboral	Tècnic mig	EDUCACIÓ	Gestió de projectes Educatius	A2-21	100%
6	Laboral	Tècnic mig	TREBALL	Formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades	A2-21	100%
7	Laboral	Tècnic mig	TREBALL	Formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades	A2-21	100%
8	Laboral	Tècnic mig	TREBALL	Formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades	A2-21	100%
9	Laboral	Tècnic mig	TREBALL	Integració sociolaboral de persones amb malalties mentals	A2-21	100%
10	Laboral	Tècnic mig	TREBALL	Integració sociolaboral de persones amb malalties mentals	A2-21	100%
11	Laboral	Tècnic mig	TREBALL	Serveis laborals per a persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental	A2-21	100%
12	Laboral	Tècnic mig	TREBALL	Serveis laborals per a persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental	A2-21	100%
13	Laboral	Tècnic mig	TREBALL	Ocupació i Intermediació laboral	A2-21	100%
14	Laboral	Tècnic mig	EDUCACIÓ	Formació i inserció en la modalitat Plans de transició al treball i Programa de qualificació inicial	A2-20	100%



15	Laboral	Tècnic especialista	EFAV	Llicència TMA	C1-19	100%
16	Laboral	Tècnic especialista	EFAV	Llicència TMA, subcategoria B1.1 i B1.2	C1-19	100%
17	Laboral	Auxiliar administrativa	EDUCACIÓ	-	C2-16	100%
18	Laboral	Auxiliar administrativa	TREBALL	-	C2-16	100%
19	Laboral	Auxiliar administrativa	TREBALL	-	C2-16	100%
20	Laboral	Auxiliar administrativa	TREBALL	-	C2-16	100%
21	Laboral	Auxiliar administrativa	GESTIÓ	-	C2-16	100%
22	Laboral	Auxiliar administratiu	GESTIÓ	-	C2-16	100%
23	Laboral	Auxiliar administratiu	GESTIÓ	-	C2-16	100%

QUART.- Peu de recursos.

Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la seva notificació, o en el seu defecte, des de la seva data de publicació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la notificació, o en el seu defecte, des de la seva data de publicació.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de recepció de la notificació o publicació de la seva resolució, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al que es produís la desestimació presumpta del recurs.

També podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu procedent.

Vilanova i la Geltrú, 9 de juny de 2023

ISIDRE MARTÍ SARDÀ
Secretari de l'IMET